

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

Распоряжением начальника управления
образованием АМО Ейский район
«21» МАРТА 2023 г.

ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РАБОТЕ СО ШНОР И ПРОФИЛАКТИКЕ УЧЕБНОЙ НЕУСПЕШНОСТИ НА 2023 ГОД

Настоящая «дорожная карта» разработана в целях повышения качества образования, обеспечения кадрового потенциала и повышения ресурсного обеспечения ШНОР, вошедших в список школ с низкими результатами, согласно проведенного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки анализа результатов оценочных мероприятий.

В данный список школ в 2022 году вошли 9 общеобразовательных организаций Ейского района, что составляет 36% от общего количества общеобразовательных организаций Ейского района. Из них 3 школы не вышли из списка ШНОР 2020 года, что составляет 12%.

Общая характеристика профилактики (как вида педагогической деятельности)

1. Определение понятия «профилактика»:

- профилактика – это система превентивных мер, применяемых для выявления и упреждения (нейтрализации) причин и условий возникновения и развития негативных явлений;
- **профилактика** – это целостная педагогическая система предупреждения появления причин и условий негативных явлений.

2. Особенности профилактики:

- Междисциплинарный (интегрированный) характер.
- В отличие от помощи, инициируемой испытывающим затруднение субъектом, профилактика осуществляется по решению вышестоящей системы.
- Носит проактивный, плановый и управляемый характер.
- Предусматривает комплексный подход.
- Отличается воспроизводимостью, т.е. возможность повторения в педагогической практике.
- Реализуется в отношении каждого негативного фактора.

- Зависит от своевременности начала.

3. Виды профилактики (классификации):

- «Мягкая» профилактика предусматривает систему мероприятий, выстраиваемых как ответ не на уже проявляющиеся негативные явления, а на выявленные тенденции. Включает локальные воздействия на причины и факторы. Как правило, ограничивается разовыми акциями и не требует многократных повторений превентивных мер. Данный вид профилактики является чрезвычайно важным, но, вместе с тем, на практике чаще всего игнорируется и реализуется реже остальных, что в целом оказывает негативное влияние на качество образования.
- Усиленная (интенсивная) профилактика предусматривает систему мероприятий по преодолению причин и факторов негативных явлений, а также устранение самих явлений. В рамках данного вида профилактики, как правило, применяется система воздействий по преодолению сложившейся негативной ситуации, используются цикличные мероприятия с привлечением большего количества ресурсов (в том числе, кадровых). В целом, усиленная профилактика более затратна по человеческим, временным, информационным, иногда и финансовым ресурсам. Данный вид профилактики является самым распространенным, но, в конечном счете, не всегда гарантирующим желаемый результат.

4. Критерии эффективности профилактики:

- 1 группа критериев: Интенсивность профилактической работы, включающая в себя:
 - ✓ сохранность и динамику количества участников, вовлеченных в профилактические мероприятия (ШНОР, педагоги, дети);
 - ✓ восприятие профилактических мероприятий самими участниками.
- 2 группа критериев: Эффективность влияния, оказываемого профилактикой на ее адресатов:
 - ✓ стабильность и увеличение процента участников мероприятий, имеющих положительную динамику в ходе осуществляемой профилактической работы;
 - ✓ положительные изменения в оценке социальной ситуации в образовательных учреждениях района.

Принятые сокращения:

ИРО КК – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Институт развития образования Краснодарского края;

УО - управление образованием;

ИМЦ – МКУ «ИМЦ системы образования Ейского района»;

ОО -общееобразовательная организация;

МНЦ – муниципальный наставнический центр;

МТКП – межшкольный тьюторский консультационный пункт;

ШНОР – школы с низкими образовательными результатами;

ВПр – всероссийские проверочные работы;

КПК – курсы повышения квалификации;

ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут;

ЦЗН – центр занятости населения;

МИП – муниципальная инновационная площадка;

КИП – краевая инновационная площадка.

I. Мероприятия, направленные на организацию работы и мониторинг ШНОР

№ п/п	Наименование мероприятия	Форма реализации мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные лица
Муниципальный уровень				
1	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты, направленной на повышения качества образовательных результатов в ШНОР	утверждена приказом УО дорожная карта	март 2023 г.	УО, ИМЦ
2	Методические выезды в ШНОР с целью аудита документации и оказания методической помощи	утверждение графиков выездов	по отдельному графику	УО, ИМЦ
3	Организация работы муниципального межшкольного тьюторского консультационного пункта	утверждение плана работы МТКП	по отдельному графику	ИМЦ
4	Собеседование с администрацией ШНОР по результатам проведенного анализа	приказ и протокол	январь- апрель 2023 г.	УО, ИМЦ
5	Выявление профессиональных дефицитов администраций и педагогов ШНОР	мониторинг, аналитическая справка по итогам	апрель-май 2023 г.	ИМЦ
6	Обучение муниципальных команд и педагогов ШНОР методикам по внедрению модели школьной системы управления качеством в ОО, новым педагогическим технологиям	программы мероприятий	ежеквартально	УО, ИМЦ
7	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва в рамках деятельности муниципального наставнического центра	программа работы	апрель 2023 г.	УО, ИМЦ
8	Эффективность работы межшкольного тьюторского консультационного пункта	мониторинг	август 2023 г.	ИМЦ
9	Эффективность работы муниципального наставнического центра	мониторинг	август 2023 г.	ИМЦ
10	Организация муниципальных стажировок для управленческих команд ШНОР в рамках деятельности муниципального наставнического центра	утверждение графика стажировок на 2023-2024 учебный год приказом ИМЦ	сентябрь 2023 г.	ИМЦ
11	Организация стажировок для педагогических работников ШНОР	утверждение графика стажировок на 2023-2024 учебный год приказом ИМЦ	сентябрь 2023 г.	ИМЦ
12	Организация мастер-классов, круглых столов и постер-сессий	утверждение плана мероприятий на 2023-	сентябрь	ИМЦ

	по управлению образовательной системой и по адресной поддержке ШНОР	2024 учебный год приказом ИМЦ	2023 г.	
13	Утверждение плана работы муниципального наставнического центра на учебный год	план	сентябрь 2023 г.	ИМЦ
14	Утверждение плана работы тьюторского консультационного пункта на учебный год	план	сентябрь 2023 г.	ИМЦ
15	Организация круглых столов по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	круглые столы	не реже одного раза в четверть	УО, ИМЦ
16	Организация мастер-классов для учителей-предметников	мастер-классы	не реже одного раза в четверть	УО, ИМЦ
17	Координация совместной работы с профессиональными сообществами Краснодарского края	мероприятия	в течение года	ИМЦ
Уровень образовательной организации				
1	Разработка (корректировка) программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития	программа	март-апрель 2023г.	руководство ОО
2	Анализ результатов ВПР в 4-8 классах для каждого обучающегося, класса, параллели, ОО	аналитическая справка	до 1 июня 2023 г.	руководство, педагогические работники ОО
3	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	аналитический отчет	в конце четверти	руководство, педагогические работники ОО
4	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОО на основе результатов ВПР	аналитический отчет	до четвертой четверти	руководство, педагогические работники ОО
6	Проведение сравнительного анализа результатов оценочных процедур и текущей успеваемости слабоуспевающих обучающихся для анализа объективности внутришкольного оценивания	отчет	после проведения оценочной процедуры	педагогические работники ОО
7	Составление (корректировка) рискованного(ых) профиля(ей) ОО	форма	не реже одного раза в четверть	руководство ОО
8	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном	консультации	по плану рабо-	педагогические

	тьюторском консультационном пункте для обучающихся и учителей		ты МТКП	работники ОО
9	Получение консультаций в муниципальном наставничестве в центре	консультации	по плану работы МНЦ	руководство ОО
10	Восполнение профессиональных дефицитов через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, ИМЦ, ОО: семинары/вебинары, стажировки, КПК, конкурсы, конференции и др.	карта	по плану работы ИРО КК	руководство, педагогические работники ОО
11	Составление индивидуальных образовательных маршрутов по восполнению профессиональных дефицитов педагогов и административных команд	ИОМ	до 1 сентября 2023 г.	руководство, педагогические работники ОО

II. Мероприятия по профилактике низких образовательных результатов и школьной неуспешности

Результаты входного аудита

№	Фактор негативного влияния (риска)			Перечень ШНОР, в работе которых проявляются негативные факторы
	наименование фактора	параметры	код параметра	
1	Кадровые ресурсы школы	Дефицит педагогических сотрудников	1.1.	ООШ № 5, СОШ № 6, 8, 10, 11, 20, 23, 27
		Наличие административных работников, имеющих стаж руководящей работы менее 5-ти лет	1.2.	ООШ № 5, СОШ № 6, 8, 10, 11, 15, 20, 23, 27
		Преподавание административными работниками учебных предметов с нагрузкой более 18 часов	1.3.	ООШ № 5, СОШ № 11
		Наличие учителей (начальных классов, математики, русского языка), имеющих нагрузку более 30 часов в неделю	1.4	СОШ № 6, 8, 10, 11, 15, 20, 23
2	Профессионализм и компетенции педагогов, несформированность внутришкольной системы повышения квалификации	Низкая предметная подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.1.	СОШ № 6, 8, 10, 15, 20, 27
		Низкая методическая подготовка учителей (начальных классов, математики и русского языка)	2.2.	ООШ № 5, СОШ № 6, 10, 11, 20, 23, 27

		Низкий уровень применения современных практик и приемов в образовательной деятельности (цифровых технологий, групповых форм работы, методик развития метапредметных компетенций, активных и интерактивных методик и др.)	2.3.	ООШ № 5, СОШ № 6, 8, 10, 11, 20, 23, 27
		Наличие учителей русского языка и математики со стажем преподавания предмета менее 5 лет	2.4.	ООШ № 5, СОШ № 6, 10, 15, 20, 27
		Низкое качество профессионального взаимодействия между учителями школы	2.5.	СОШ № 6, 11, 15
3	Специфика контингента обучающихся, высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности	Наличие обучающихся, которым учителя рекомендуют дополнительные занятия с целью ликвидации отставания по учебной программе	3.1.	ООШ № 5, СОШ № 6, 8, 10, 11, 15, 20, 23, 27
		Низкая мотивация школьников к учению	3.2.	ООШ № 5, СОШ № 6, 10, 11, 20, 23
		Наличие обучающихся с ОВЗ	3.3.	ООШ № 5, СОШ № 6, 8, 10, 11, 23, 27
4	Неудовлетворительное качество взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся	Дистанцирование родителей от учебного процесса и внеурочной деятельности школы	4.1.	СОШ № 6, 11, 20
5	Отсутствие объективной и сбалансированной ВСОКО	Расхождение между результатами внутришкольного и внешнего оценивания, включение школы в число учреждений с признаками необъективных результатов по итогам мониторинга ФИОКО	5.1	СОШ №20, 27
6	Низкая эффективность работы методической службы	Высокая доля специалистов УО и ТМС, имеющих стаж работы в должности менее 5-ти лет	6.1.	

Профилактика учебной неуспешности в ШНОР

№	Наименование мероприятия	Форма реализации мероприятия	Код параметра	Контингент	Сроки выполнения	Ответственные лица
Муниципальный уровень						
1	«Моя профессия – учитель»	форум	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО, родители (законные представители), педагоги ОО, ДОО, ОДО, преподаватели, студенты СУЗов и ВУЗов педагогической направленности, специалисты ЦЗН, специалисты УО и ИМЦ	ноябрь 2023	УО, ИМЦ
2	«Целевое обучение – путь к успешной карьере»	вебинар	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов, родители (законные представители) обучающихся	ноябрь 2023	УО
3	«Алгоритм открытия классов социально-педагогической и психолого-педагогической направленности»	семинар-совещание	1.1.	Руководители, заместители руководителей ОО	декабрь 2023	УО
4	«Педагогический Олимп»	торжественное мероприятие	1.1.	Победители и участники конкурсов профессионального мастерства, педагогическая общественность	январь 2023	УО, ИМЦ
9	«Обеспечение объективной оценки образовательных результатов обучающихся как один из аспектов преодоления рисков школьной неуспешности»	Стажировка на базе МБОУ СОШ №9 с.Кухаривка	1.2., 2.5., 5.1.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве, руководители ШМО	март 2023	МНЦ, ИМЦ
10	«Реализация обновлённых ФГОС и ФОП»	семинар	1.2.	Руководители, заместители руководителей ОО	март 2023	УО, ИМЦ

11	«Система работы общеобразовательной организации по формированию функциональной грамотности обучающихся»	стажировка на базе МБОУ СОШ №17 п.Советский	1.2., 2.5.	Заместители руководителей ОО (ШНОР, со стажем менее 5 лет), педагоги, находящиеся в кадровом управленческом резерве	апрель 2023	МНЦ, ИМЦ
12	«Преподавание административными работниками учебных предметов»	мониторинг	1.3.	Руководители, заместители руководителей ОО	май 2023	УО
13		собеседование	1.3.	Руководители ОО	август 2023	УО
14	«Оценка эффективности работы руководителей ОО»	мониторинг	1.3.	Руководители ОО	август 2023	УО
	«Нагрузка учителей русского языка, математики, начальных классов»	мониторинг	1.4.	Учителя ОО	сентябрь 2023	ИМЦ
		собеседование	1.4.	Учителя ОО	сентябрь 2023	ИМЦ
15	Подготовка к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации, индивидуальное консультирование, супервизии	2.1., 2.2., 2.3., 2.4	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	По отдельному графику	ИМЦ, МТКП
18	«Цифровая компетентность учителя»	дистанционная стажировка в ИМЦ	2.3.	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	По отдельному графику	ИМЦ
	«Проект и проектное мышление»	дистанционная стажировка в ИМЦ	2.3.	Учителя ОО (в том числе из ШНОР)	По отдельному графику	ИМЦ
19	«Школа молодого учителя»	Постоянно действующий семинар	2.4.	Учителя ОО со стажем работы менее 5 лет (в том числе из ШНОР)	По отдельному графику	ИМЦ
	«Организация методической работы в ОО»	Собеседования	2.5.	Руководители, заместители руководителей ОО	По отдельному графику	ИМЦ
20	Подготовка к ОГЭ, ЕГЭ	межшкольные групповые консультации	3.1.	Обучающиеся 9,11 классов	По отдельному графику	ИМЦ, МТКП
21	Метапредметные недели	приказ	3.2., 2.2., 2.3.	Обучающиеся и педагоги ОО	По отдельному графику	ИМЦ
22	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов различной направленности	положение	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов	В течение года	УО, ИМЦ

23	«Последний звонок»	торжественное мероприятие	3.2.	Обучающиеся, ставшие победителями и призёрами значимых региональных и всероссийских олимпиад и конкурсов	май 2023	УО
24	«Проектирование адаптированных основных образовательных программ»	консультации	3.3.	Руководители, заместители руководителей ОО (в том числе из ШНОР)	апрель-май 2023	УО, ИМЦ
26	«Преодоление учебной неуспешности у обучающихся с ОВЗ»	заседание РМО	3.3., 2.2	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	По графику работы РМО	ИМЦ
27	«Управление конфликтами»	онлайн-курс	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагог-психологи, классные руководители, социальные педагоги, обучающиеся, родители (в том числе из ШНОР)	По отдельному графику	ППМС, УО, ТМС
28	«Родительский клуб как инструмент устранения школьной неуспешности»	стажировка	4.1.	Заместители руководителей ОО, педагог-психологи, социальные педагоги, классные руководители (в том числе из ШНОР)	Октябрь 2023	МНЦ, ИМЦ
31	«Дистанцирование родителей от образовательного процесса и школьная неуспешность: проблемы, пути решения»	круглый стол в рамках заседания РМО классных руководителей	4.1.	Педагоги ОО (в том числе из ШНОР)	По графику работы РМО	ИМЦ
	Организация перепроверок результатов оценивания ВПР	приказ	5.1.	Специалисты УО и ТМС, учителя-предметники	По отдельному графику	УО, ИМЦ
32	«Муниципальный управленческий цикл: подготовка процессуальных документов»	семинар-практикум	6.1.	Специалисты УО, ИМЦ	апрель 2023	УО, ИМЦ
33	«Муниципальный управленческий цикл: кластерный и контекстный анализ»	семинар-практикум	6.1.	Специалисты УО, методисты ТМС	май 2023	УО, ИМЦ
34	«Я – эффективный специалист»	ИОМ	6.1.	Специалисты УО, специалисты ТМС	В течение года	УО, ИМЦ

Уровень образовательной организации						
1	«Диагностика индивидуально-личностного профиля и особых способностей к педагогической деятельности»	мониторинг	1.1.	Обучающиеся 6-11 классов ОО	По отдельному графику	Психологическая служба ОО
2	Разработка локальных нормативных актов, регламентирующих содержание, способы реализации и условия функционирования профильных психолого-педагогических и социально-педагогических классов	положение ООП СОО	1.1.	Руководство ОО	До 1 сентября 2023	Руководство ОО
3	Организация участия обучающихся психолого-педагогических и социально-педагогических классов в акциях, праздничных мероприятиях, приуроченных ко Дню учителя	план	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	октябрь 2023 года	Руководство ОО
4	Организация участия обучающихся психолого-педагогических и социально-педагогических классов в составе жюри межрегионального конкурса «Красивая математическая задача»	заявка	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО, имеющие высокие академические и личностно-профессиональные достижения, соответствующие направлению экспертной оценки	декабрь 2023	Руководство ОО
5	Организация участия обучающихся психолого-педагогических и социально-педагогических классов в конкурсах профессионального педагогического мастерства в качестве зрителей	заявка	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	По отдельному графику	Руководство ОО
6	Мониторинг академических и личностно-профессиональных	По отдельному графику	1.1.	Обучающиеся 10-11 классов ОО	По отдельному графику	Руководство ОО

	достижений обучающихся профильных классов					
7	Организация целевого обучения	договор	1.1.	Обучающиеся 11 классов ОО	май-июль 2023	Руководство ОО
8	Привлечение студентов старших курсов педагогических вузов и сузов для ведения внеурочной деятельности, организации мероприятий (в том числе дистанционных)	договор, программа мероприятия	1.1.	Студенты вузов и сузов	В течение года	Руководство ОО
9	Организация работы наставников для студентов педагогических вузов и сузов, проходящих практику	приказ	1.1.	Педагоги ОО	В течение года	Руководство ОО
10	Прохождение стажировок в МНЦ, на базе МИП и КИП	приказ	1.2.	Руководство ОО	В течение года	Руководство ОО
11	Перераспределение педагогической нагрузки в ОО, обеспечение занятости руководителей/заместителей руководителей ОО в качестве учителей-предметников в объёме не более 9/12 часов в неделю на ставку	тарификация	1.3.	Руководство ОО	До 1 сентября 2023 года	Руководство ОО
12	Перераспределение педагогической нагрузки в ОО, приём новых сотрудников, обеспечение занятости учителей русского языка, математики ОО в объёме не более 30 часов в неделю	тарификация	1.4.	Учителя ОО	До 1 сентября 2023 года	Руководство ОО
13	Организация и проведение внутришкольных мероприятий, направленных на восполнение профессиональных дефицитов педагогов	план	2.1., 2.2, 2.3, 2.4, 2.5	Учителя ОО	В течение года	Руководство ОО
14	Обеспечение участия учителей начальных классов, русского языка, математики в школьных, муниципальных, региональных обучающих мероприятиях	ИОМ	2.1., 2.2, 2.3, 2.4	Учителя ОО	В течение года	Руководство ОО
15	Организация взаимодействия педагогов, имеющих стаж работы	запрос на консультации, супер-	2.4.	Учителя ОО	До 1 сентября 2023 года	Руководство ОО

	менее 5 лет, с тьюторами	визии МТКП				
16	Изучение опыта школ-лидеров с целью оптимизации работы школьной методической службы	запрос на консультацию МНЦ, заключение соглашений о партнерстве с МИП и КИП	2.5.	Руководство ОО	До 1 сентября 2023 года	Руководство ОО
17	Разработка ИОМ для обучающихся на основе данных о выполнении ВПР	ИОМ	3.1.	Обучающиеся 4- 10 классов ОО	до 1 сентября 2023 г.	педагогические работники ОО
18	Реализация ИОМ для обучающихся	Консультации, внеурочные занятия	3.1.	Обучающиеся 4-10 классов ОО	В течение года	педагогические работники ОО
19	Организация и проведение образовательных событий, направленных на повышение мотивации к учению	План	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов ОО	В течение года	Руководство ОО
20	Обеспечение участия обучающихся в муниципальных, региональных, всероссийских образовательных и конкурсных мероприятиях различной направленности	Заявки на участие	3.2., 3.3.	Обучающиеся 1-11 классов ОО (в том числе обучающиеся с ОВЗ)	В течение года	Руководство ОО
21	Обеспечение участия обучающихся в школьных, в муниципальных, региональных, всероссийских профориентационных мероприятиях	План Заявки на участие	3.2., 3.3.	Обучающиеся 1-11 классов ОО (в том числе обучающиеся с ОВЗ)	В течение года	Руководство ОО
22	Организация и проведение торжественных мероприятий, направленных на поощрение участников образовательных и конкурсных мероприятий различного уровня	План	3.2.	Обучающиеся 1-11 классов ОО	В течение года	Руководство ОО
23	Разработка адаптированных основных образовательных программ	АООП	3.3.	Рабочая группа ОО	до 1 сентября 2023 г.	Руководство ОО
24	Организация деятельности детско-взрослых клубов, сообществ	программа	4.1.	Классные руководители, педагоги дополнительного образования, обучающиеся 1-11	В течение года	Руководство ОО

				классов ОО, родители/законные представители		
25	Обеспечение психолого-педагогического сопровождения семей с детьми с низкой учебной мотивацией	программа	4.1.	Педагоги-психологи, обучающиеся 1-11 классов ОО, родители/законные представители	В течение года	Руководство ОО
26	Изучение опыта школ-лидеров с целью оптимизации ВСОКО	запрос на консультации МНЦ, заключение соглашений о партнёрстве с МИП и КИП	5.1.	Руководство ОО	До 1 сентября 2023 года	Руководство ОО

Начальник управления

Л.С. Браун